



## INFORMATIONEN ZU GESCHLECHTLICHER VIELFALT RESPEKTvoller UMGANG IM UNIVERSITÄREN ALLTAG

Die folgenden Hinweise insbesondere für den persönlichen Umgang lehnen sich an die Broschüre des QNN | Queeres Netzwerk Niedersachsen e.V.: [Abinäre Personen in der Beratung: Eine praktische Handreichung für Berater\\*innen und Multiplikator\\*innen](#). 2. Auflage 2020.

- > Hören Sie zu und reflektieren Sie Ihre eigenen Grundannahmen wie z. B. diejenige, dass körperliche Merkmale ein Geschlecht definieren.
- > Hinterfragen Sie Ihre gelernten Vorurteile und verlernen Sie sie bei Bedarf und nach Möglichkeit.
- > Fragen Sie Personen im ersten Kontakt danach, was ihre korrekte Anrede ist und welches Pronomen sie bevorzugen. So respektieren Sie Ihr Gegenüber in seiner Selbstbestimmtheit und erweitern seine Handlungsspielräume.
- > Stellen Sie sich selbst mit dem Namen und dem Pronomen vor, mit denen Sie adressiert werden wollen. Fügen Sie Ihren E-Mails ggf. eine entsprechende Signatur bei.
- > Nutzen Sie im Gespräch oder im schriftlichen Umgang den Namen einer Person statt eines möglicherweise falschen Pronomens.
- > Kontrollieren Sie Namen und Ansprache im Schriftverkehr zur Sicherheit immer doppelt.
- > Seien Sie aufmerksam für die Sprache und Bezeichnungen, die die Person selbst verwendet und übernehmen Sie sie.
- > Benennen Sie Unsicherheiten in Ihrem eigenen Umgang mit geschlechtlicher Vielfalt Personen und übernehmen Sie dafür selbst Verantwortung.
- > Korrigieren Sie Fehler und Versehen proaktiv und möglichst zeitnah – anders als durch eine Entschuldigung zeigen so, dass Sie Ihr Handeln reflektieren und bestrebt sind, es in Zukunft richtiger zu machen.
- > Fragen Sie unter Umständen respektvoll nach, wenn Sie etwas nicht verstanden haben und es auf Sachebene notwendig ist, aber respektieren Sie Grenzen, wenn Ihr Gegenüber eine Frage nicht beantworten möchte.

Stand: 09/2020

---

### Zum Weiterlesen

Bundeskonferenz der Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten an Hochschulen (bukof) (2020): [Handlungsempfehlungen für Geschlechtervielfalt an Hochschulen: Erste Schritte](#).

Arbeitsgemeinschaft trans\*emanzipatorische Hochschulpolitik: [Materialsammlung](#)

### Kontakt

Dr. Daniela Marx  
Stabsstelle Chancengleichheit und Diversität  
Universität Göttingen  
[daniela.marx@zvw.uni-goettingen.de](mailto:daniela.marx@zvw.uni-goettingen.de)

Weitere Informationen zu geschlechtlicher Vielfalt finden Sie unter [www.uni-goettingen.de/geschlechtliche-vielfalt](http://www.uni-goettingen.de/geschlechtliche-vielfalt)

