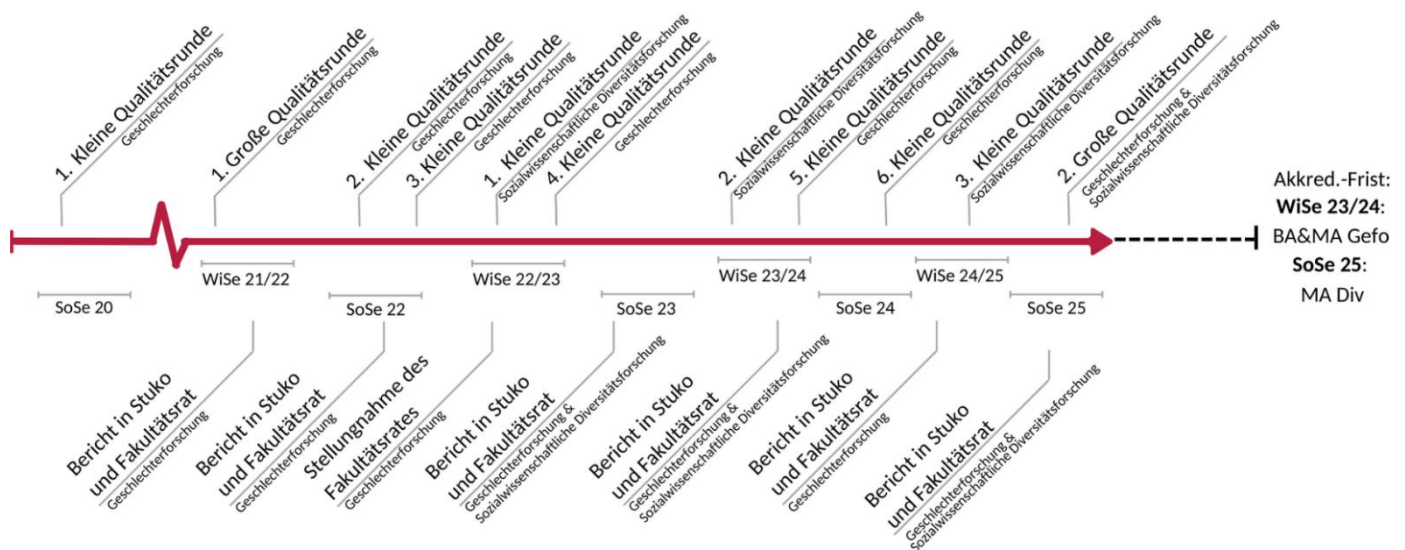


Stand des Clusters Geschlechterforschung und Sozialwissenschaftliche Diversitätsforschung (09.2025)

Studiengänge:

- 2-Fächer-BA Geschlechterforschung
- MA Geschlechterforschung
- MA Sozialwissenschaftliche Diversitätsforschung



Inhaltsverzeichnis

1. Überblick über den bisherigen Ablauf des Clusters	3
2. Kriterienbewertung im Cluster Geschlechterforschung und Sozialwissenschaftliche Diversitätsforschung.....	6
2a. Kriterienprüfung für den 2-Fächer BA Geschlechterforschung.....	6
2b. Kriterienprüfung für den MA Geschlechterforschung	7
2c. Kriterienprüfung für den MA Sozialwissenschaftliche Diversitätsforschung	9
3. Fortlaufend aktualisierte Übersicht über die Maßnahmen im Cluster Geschlechterforschung und Sozialwissenschaftliche Diversitätsforschung	11
3a. Maßnahmen für beide Studiengänge der Geschlechterforschung (BA & MA).....	11
3b. Maßnahmen für den 2-Fächer BA Geschlechterforschung	22
3c. Maßnahmen für den MA Geschlechterforschung	24
3d. Maßnahmen für den MA Diversitätsforschung	30

1. Überblick über den bisherigen Ablauf des Clusters

1. Kleine Qualitätsrunde am 29.06.2020 (Geschlechterforschung)

Bewertung von Kriterien: BA und MA: 1.1 bis 1.6 und 4.1 bis 4.3.2

1. Große Qualitätsrunde am 24.11.2021 (Geschlechterforschung)

Stand der Maßnahmenumsetzung

Bewertung von Kriterien: BA und MA: 1.1, 4.1 und 4.1.1

Breakout-Raum Themen: jeweils für BA und MA: Didaktisches Konzept

1. Verbindlichkeit/Fokussierung/Konsekutivität: Wie kann der 2-Fächer BA Teilstudiengang so gestaltet werden, dass diese drei Ziele erfüllt werden?
 - a. Sollte eine grundlegende (Neu-)Strukturierung des Studiengangs erfolgen?
 - b. Sollte eine verpflichtende Modulabfolge („Konsekutivität innerhalb des Studiengangs“) eingeführt werden?
 - c. Sollte die Möglichkeit thematischer Fokussierung der Studierenden angestrebt werden (unter Voraussetzung, dass die Frage der Sicherstellung des Lehrangebots geklärt wird)?
2. Welche Prüfungsformate möchten die Lehrenden und Studierenden der Geschlechterforschung? (Kompatibilität mit Exportfächern muss hierbei gewährleistet bleiben)

Diskussion im Plenum: Lehre in den Studiengängen

- Lehrplanung im BA und MA
 - Lehrpersonal in der Geschlechterforschung
 - Professorale Lehre
 - Lehrimporte (insb. Aus der Sowi-Fakultät)
 - Passgenauigkeit der Inhalte der LV/Module
- Betreuung von Abschlussarbeiten

12.2021: Bericht in Stuko (Geschlechterforschung)

01.2022: Bericht in Fakultätsrat (Geschlechterforschung)

2. Kleine Qualitätsrunde am 05.05.2022 (Geschlechterforschung)

Stand der Maßnahmenumsetzung

Bewertung von Kriterien: BA und MA: 1.1.1 bis 2.7, 4.1 bis 4.3.2

05.2022: Bericht in Stuko (Geschlechterforschung)

06.2022: Bericht in Fakultätsrat (Geschlechterforschung)

3. Kleine Qualitätsrunde am 30.08.2022 (Geschlechterforschung)

Stand der Maßnahmenumsetzung

Bewertung von Kriterien: BA und MA: 4.1 und 4.1.1

WiSe 22/23: Stellungnahme des Fakultätsrates (Geschlechterforschung)

1. Kleine Qualitätsrunde am 27.01.2023 (MA Sozialwissenschaftliche Diversitätsforschung)

Stand der Maßnahmenumsetzung

Bewertung von Kriterien: 1.1.1 bis 6.2

04.2023: Bericht in Stuko (MA Sozialwissenschaftliche Diversitätsforschung)

05.2023: Bericht in Fakultätsrat (MA Sozialwissenschaftliche Diversitätsforschung)

4. Kleine Qualitätsrunde am 15.03.2023 (Geschlechterforschung)

Stand der Maßnahmenumsetzung

Bewertung von Kriterien: BA und MA: 4.1 und 4.1.1

04.2023: Bericht in Stuko (Geschlechterforschung)

05.2023: Bericht in Fakultätsrat (Geschlechterforschung)

2. Kleine Qualitätsrunde am 16.10.2023 (MA Sozialwissenschaftliche Diversitätsforschung)

Stand der Maßnahmenumsetzung

Bewertung von Kriterien: --

5. Kleine Qualitätsrunde am 20.10.2023 (Geschlechterforschung)

Stand der Maßnahmenumsetzung

Bewertung von Kriterien: BA und MA: 4.1 und 4.1.1

11.2023: Bericht in Stuko (Alle Studiengänge)

11.2023: Bericht in Fakultätsrat (Alle Studiengänge)

6. Kleine Qualitätsrunde am 24.06.2024 (Geschlechterforschung)

Stand der Maßnahmenumsetzung

Bewertung von Kriterien: BA und MA: 3,5,6,7 sowie 4.1.1

Änderung der ZULO MA Gefo, Prüfung des Kriteriums 1.3

10.2024: Bericht in Stuko (Geschlechterforschung)

11.2024: Bericht in Fakultätsrat (Geschlechterforschung)

3. Kleine Qualitätsrunde am 27.01.2025 (MA Sozialwissenschaftliche Diversitätsforschung)

Stand der Maßnahmenumsetzung

Bewertung von Kriterien: 7

Vorbereitung der großen Qualitätsrunde mit externen Gutachten

05.2025: Stellungnahme (MA Sozialwissenschaftliche Diversitätsforschung)

05.2025: Bericht in Stuko (Geschlechterforschung und MA Sozialwissenschaftliche Diversitätsforschung)

06.2025: Bericht im Fakultätsrat (Geschlechterforschung und MA Sozialwissenschaftliche Diversitätsforschung)

2. Große Qualitätsrunde am 25.06.2025 (Geschlechterforschung und MA Sozialwissenschaftliche Diversitätsforschung)

Stand der Maßnahmenumsetzung

Bewertung von Kriterien: --

Tischthemen: Geschlechterforschung

1. Bachelorstudiengang: Was läuft gut und was kann noch verbessert werden?

2. Masterstudiengang: Was läuft gut und was kann noch verbessert werden?

3. Kooperationen: intern, extern und Wissenstransfer

4. Praxisbezug und Berufsbefähigung im BA und MA

MA Sozialwissenschaftliche Diversitätsforschung

1. Studierbarkeit nach dem Schließungsbeschluss
2. Inhaltliche Varianz und Themenvielfalt

Ausblick:

Nach der großen Qualitätsrunde mit externen Gutachter*innen befindet sich das Cluster am Ende des ersten Akkreditierungszyklus' und wird im Anschluss an die Beschlüsse in der Studienkommission und dem Fakultätsrat zur zentralen Bewertung eingereicht.

Die nächste kleine Qualitätsrunde Geschlechterforschung wird am 05.11.2025 stattfinden.

2. Kriterienbewertung im Cluster Geschlechterforschung und Sozialwissenschaftliche Diversitätsforschung

Im Folgenden werden die Ergebnisse der Bewertung der Qualitätskriterien für die Studiengänge des Clusters Soziologie dargestellt.

Legende:  (erreicht)  (wird angestrebt, noch nicht erreicht)
 (erreicht, mit Bedingung)  (nicht angestrebt, gilt für Profilziel)
 (nicht erfüllt)

2a. Kriterienprüfung für den 2-Fächer BA Geschlechterforschung

Nummer	Qualitätskriterium	Geprüft	29.06.20	24.11.21	05.05.22	30.08.22	15.03.23	20.10.23	24.06.24
1.	Didaktisches Konzept								
1.1	Qualifikationsziele des Studiengangs	X							
1.1.1	Wissenschaftliche Befähigung und fachwissenschaftliche Kompetenz (inkl. Methodenkompetenz)	X							
1.1.2	Befähigung zur Aufnahme einer qualifizierten Beschäftigung (auch: überfachliche Kompetenzen)	X							
1.1.3	Persönlichkeitsentwicklung und Befähigung zu gesellschaftlicher Teilhabe	X							
1.1.4	Wissenschaftliches Selbstverständnis und Professionalität	X							
1.1.5	Kommunikation und Kooperation, Vermittlungskompetenz	X							
1.1.6	Profilziel: Internationalisierung								
1.1.7	Profilziel: Digitalisierung								
1.1.8	Profilziel: Diversität	X							
1.1.9	Profilziel: Nachhaltigkeit								
1.2	Erreichen der Qualifikationsziele	X							
1.3	Adäquate Zugangsvoraussetzungen	X							
1.4	Qualität und Transparenz der Prüfungsanforderungen	X							
1.5	Lehrinfrastruktur: Adäquates Prüfungssystem	X							
1.6	Lehrinfrastruktur: Feedbacksystem zu Prüfungen	X							
2.	Studierbarkeit								
2.1	Studienorientierungsangebote	X							
2.2	Betreuung der Studieneingangsphase	X							
2.3	Studienberatung	X							
2.4	Studienverweildauern	X							

2.5	Prüfungsorganisation und Prüfungsgleichheit	X			✓				
2.6	Studentischer Workload	X			✓				
2.7	Anrechnung von Leistungen	X			✓				
3.	Studiengangsbezogene Kooperation								
3.1	Kooperationen mit wissenschaftlichen Einrichtungen								✓
3.2	Kooperationen mit nicht wissenschaftlichen Einrichtungen								✓
4.	Ausstattung								
4.1.	Lehrpersonal	X	✓	X	X	✓	X	✓	✓
4.1.1	Lehrpersonal: Anzahl, Status und fachliche Qualifikation	X	✓	X	X	✓	X	✓	✓
4.1.2	Lehrpersonal: Hochschuldidaktische Qualifikation	X	✓		✓				
4.1.3	Profilziel: Einbindung von Gastwissenschaftler*innen	X	✓		✓				
4.1.4	Profilziel: Einbindung von Vertreter*innen aus der Praxis	X	✓		✓				
4.2	Koordination	X	✓		✓				
4.3	Lehrinfrastruktur	X	✓		✓				
4.3.1	Lehrinfrastruktur: Räume, Geräte und IT	X	✓		✓				
4.3.2	Lehrinfrastruktur: Literatur, Sammlungen und Datenbanken	X	✓		✓				
5.	Transparenz und Dokumentation								
5.1	Regelungstransparenz								✓
5.2	Zugang zu aktuellen Informationen								✓
5.3	Abschlussdokumente								✓
6.	Diversität, Geschlechtergerechtigkeit und Chancengleichheit								
6.1	Gewährleistung von Chancengleichheit								✓
6.2	Nachteilsausgleich								✓
7.	Profilziel: Qualitätssicherung								
									X

2b. Kriterienprüfung für den MA Geschlechterforschung

Nummer	Qualitätskriterium	Geprüft	29.06.20	24.11.21	05.05.22	30.08.22	15.03.23	20.10.23	24.06.24
1.	Didaktisches Konzept								
1.1	Qualifikationsziele des Studiengangs	X	✓	✓		✓			
1.1.1	Wissenschaftliche Befähigung und fachwissenschaftliche Kompetenz (inkl. Methodenkompetenz)	X	✓		✓				
1.1.2	Befähigung zur Aufnahme einer qualifizierten Beschäftigung (auch: überfachliche Kompetenzen)	X	✓		✓				

1.1.3	Persönlichkeitsentwicklung und Befähigung zu gesellschaftlicher Teilhabe	X	☑		☑				
1.1.4	Wissenschaftliches Selbstverständnis und Professionalität	X	☑		☑				
1.1.5	Kommunikation und Kooperation, Vermittlungskompetenz	X	☑		☑				
1.1.6	Profilziel: Internationalisierung		🔍		🔍				
1.1.7	Profilziel: Digitalisierung/Digitale Kompetenzen		X		X				
1.1.8	Profilziel: Diversität	X	☑		☑				
1.1.9	Profilziel: Nachhaltigkeit		X		X				
1.2	Erreichen der Qualifikationsziele	X	☑		☑				
1.3	Adäquate Zugangsvoraussetzungen	X	☑		☑				☑
1.4	Qualität und Transparenz der Prüfungsanforderungen	X	☑		☑				
1.5	Adäquates Prüfungssystem	X	☑		☑				
1.6	Feedbacksystem zu Prüfungen	X	☑		☑				
2.	Studierbarkeit								
2.1	Studienorientierungsangebote	X			☑				
2.2	Betreuung der Studieneingangsphase	X			☑				
2.3	Studienberatung	X			☑				
2.4	Studienverweildauern	X			☑				
2.5	Prüfungsorganisation und Prüfungsgleichheit	X			☑				
2.6	Studentischer Workload	X			☑				
2.7	Anrechnung von Leistungen	X			☑				
3.	Studiengangsbezogene Kooperation								
3.1	Kooperationen mit wissenschaftlichen Einrichtungen								☑
3.2	Kooperationen mit nicht wissenschaftlichen Einrichtungen								☑
4.	Ausstattung								
4.1.	Lehrpersonal	X	☑	X	X	🔍	X	🔍	🔍
4.1.1	Lehrpersonal: Anzahl, Status und fachliche Qualifikation	X	☑	X	X	🔍	X	🔍	🔍
4.1.2	Lehrpersonal: Hochschuldidaktische Qualifikation	X	☑		☑				
4.1.3	Profilziel: Einbindung von Gastwissenschaftler*innen	X	☑		☑				
4.1.4	Profilziel: Einbindung von Vertreter*innen aus der Praxis	X	☑		☑				
4.2	Koordination	X	☑		☑				
4.3	Lehrinfrastruktur	X	☑		☑				
4.3.1	Lehrinfrastruktur: Räume, Geräte und IT	X	☑		☑				
4.3.2	Lehrinfrastruktur: Literatur, Sammlungen und Datenbanken	X	☑		☑				

5.	Transparenz und Dokumentation								
5.1	Regelungstransparenz								✓
5.2	Zugang zu aktuellen Informationen								✓
5.3	Abschlussdokumente								✓
6.	Diversität, Geschlechtergerechtigkeit und Chancengleichheit								
6.1	Gewährleistung von Chancengleichheit								✓
6.2	Nachteilsausgleich								✓
7.	Profilziel: Qualitätssicherung								
									X

2c. Kriterienprüfung für den MA Sozialwissenschaftliche Diversitätsforschung

Num mer	Qualitätskriterium	Geprüft		
			27.01.23	27.01.25
1.	Didaktisches Konzept			
1.1	Qualifikationsziele des Studiengangs			
1.1.1	Wissenschaftliche Befähigung und fachwissenschaftliche Kompetenz (inkl. Methodenkompetenz)	X	✓	
1.1.2	Befähigung zur Aufnahme einer qualifizierten Beschäftigung (auch: überfachliche Kompetenzen)	X	✓	
1.1.3	Persönlichkeitsentwicklung und gesellschaftliche Teilhabe	X	✓	
1.1.4	Wissenschaftliches Selbstverständnis und Professionalität	X	✓	
1.1.5	Kommunikation und Kooperation, Vermittlungskompetenz	X	✓	
1.1.6	Profilziel: Internationalisierung	X	X	
1.1.7	Profilziel: Digitalisierung	X	☐	
1.1.8	Profilziel: Diversität	X	✓	
1.1.9	Profilziel: Nachhaltigkeit	X	X	
1.2	Erreichen der Qualifikationsziele	X	✓	
1.3	Adäquate Zugangsvoraussetzungen	X	✓	
1.4	Qualität und Transparenz der Prüfungsanforderungen	X	✓	
1.5	Adäquates Prüfungssystem	X	✓	
1.6	Feedbacksystem zu Prüfungen	X	✓	
2.	Studierbarkeit			
2.1	Studienorientierungsangebote	X	✓	
2.2	Betreuung der Studieneingangsphase	X	✓	
2.3	Studienberatung	X	✓	

2.4	Studienverweildauern	X	☒	
2.5	Prüfungsorganisation und Prüfungsgleichheit	X	☒	
2.6	Studentischer Workload	X	☒	
2.7	Anrechnung von Leistungen	X	☒	
3.	Studiengangsbezogene Kooperation			
3.1	Kooperationen mit wissenschaftlichen Einrichtungen	X	☒	
3.2	Kooperationen mit nicht wissenschaftlichen Einrichtungen	X	☒	
4.	Ausstattung			
4.1.	Lehrpersonal	X	☒	
4.1.1	Lehrpersonal: Anzahl, Status und fachliche Qualifikation	X	☒	
4.1.2	Lehrpersonal: Hochschuldidaktische Qualifikation	X	☒	
4.1.3	Profilziel: Einbindung von Gastwissenschaftler*innen	X	☐	
4.1.4	Profilziel: Einbindung von Vertreter*innen aus der Praxis	X	☒	
4.2	Koordination	X	☒	
4.3	Lehrinfrastruktur	X	☒	
4.3.1	Räume, Geräte und IT	X	☒	
4.3.2	Literatur, Sammlungen und Datenbanken	X	☒	
5.	Transparenz und Dokumentation			
5.1	Regelungstransparenz	X	☒	
5.2	Zugang zu aktuellen Informationen	X	☒	
5.3	Abschlussdokumente	X	☒	
6.	Diversität, Geschlechtergerechtigkeit und Chancengleichheit			
6.1	Gewährleistung von Chancengleichheit	X	☒	
6.2	Nachteilsausgleich	X	☒	
7.	Profilziel: Qualitätssicherung			
				X

3. Fortlaufend aktualisierte Übersicht über die Maßnahmen im Cluster Geschlechterforschung und Sozialwissenschaftliche Diversitätsforschung

3a. Maßnahmen für beide Studiengänge der Geschlechterforschung (BA & MA)

Stand 03.2023:

Die Kleine Qualitätsrunde stellt fest, dass die Maßnahme des Qualitätskriteriums 4.1 Lehrpersonal beider Studiengänge der Geschlechterforschung aktuell verfehlt wurden, da bisher keine Lösung zur dauerhaften personellen Ausstattung gefunden wurde. Dadurch sind die Studiengänge nicht akkreditierbar. Daher fordert die Qualitätsrunde den Fakultätsrat auf, bis zum Ende des Sommersemesters 2023 zu prüfen, ob und wie Ressourcen innerhalb der Fakultät in Ergänzung zum Konsolidierungsplan erbracht werden können, um die Aufrechterhaltung der Studiengänge zu ermöglichen.

Stand 10.2023 und 06.2024:

Der Fakultätsrat hat die Einrichtung zweier akademischer Ratsstellen auf Zeit und einer Dauerstelle beschlossen. Eine Anbindung an eine Professur ist weiterhin Ziel; innerhalb von drei Jahren nach Besetzung der akademischen Ratsstellen soll ein Entwurf entstehen, der die Geschlechterforschungsstudiengänge langfristig und strukturell absichert. Das Kriterium 4.1.1 Lehrpersonal: Anzahl, Status und fachliche Qualifikation ist mittelfristig erfüllt vorbehaltlich der Besetzung der drei Stellen. Die Fächer sind weiter angehalten, Lehre zu exportieren. Es wird gebeten, bei Neueinstellungen und Berufungen die Geschlechterforschung weiterhin zu berücksichtigen.

Stand der Umsetzung: erledigt: 

in Bearbeitung: 

verworfen: 

noch nicht begonnen: 

Kriterium	Beschlussdatum: Maßnahme & Verantwortlichkeit	Zeithorizont	Stand der Umsetzung		Datum Prüfung der Zielerreichung
1. Didaktisches Konzept	<u>11.2021</u> : Absprachen über die importierten SWS mit den Instituten schriftlich fixieren. Z.B. das Institut für Soziologie: Das Institut verpflichtet sich für das Modul X im SoSe folgende X SWS	Bis zum 01.03.2022	QR 05.2022: Treffen haben stattgefunden, es liegt noch keine Einigung vor, Weiteres aus Sowi und Phil im Laufe des Maies QR 08.2022: Es konnten keine		QR 05/22 StuKo 05/22 FakRat 06/22

Kriterium	Beschlussdatum: Maßnahme & Verantwortlichkeit	Zeithorizont	Stand der Umsetzung		Datum Prüfung der Zielerreichung
	anzubieten ----- Studiendekan und Studiengangsbeauftragte		schriftlichen Absprachen mit den Instituten vereinbart werden, da diese kein festes Kontingent an Lehrveranstaltungen zusagen konnten.		
1. Didaktisches Konzept	<u>11.2021:</u> Bildung einer AG, alle Statusgruppen vertreten, noch in diesem Semester ----- Studiendekan, Frau Bratu und Studiengangsbeauftragte	Beginn im Dezember 2021/ Januar 2022	QR 05.2022: seit Januar eingerichtet		QR 08/2022 StuKo 04/2023 FakRat 05/2023
1. Didaktisches Konzept	<u>11.2021:</u> Ordnungen umgestalten (inkl. Semesterlage) und dann festlegen, wie viele LVS notwendig sind und wie viele LVS originär für den Studiengang. Dann für die nötige Ausstattung sorgen. ----- Studiendekan, Frau Bratu mit AG	Beginn im Dezember 2021/ Januar 2022	QR 05.2022: Entwürfe liegen vor, Gremienbefassung für Mai-September 2022 geplant		QR 08/2022 StuKo 04/2023 FakRat 05/2023
1. Didaktisches Konzept	<u>11.2021:</u> Lehrimporte (insb. aus der Sowi Fakultät): Verbindliche (schriftliche) Absprachen / Verträge mit den Instituten eingehen. ----- Studiendekan	Beginn im WiSe 21/22	QR 05.2022: Treffen haben stattgefunden, es liegt noch keine Einigung vor, Weiteres aus Sowi und Phil im Laufe des Maies QR 08.2022: Es konnten keine schriftlichen Absprachen mit den Instituten vereinbart werden, da diese		QR 08/2022 StuKo 04/2023 FakRat 05/2023

Kriterium	Beschlussdatum: Maßnahme & Verantwortlichkeit	Zeithorizont	Stand der Umsetzung		Datum Prüfung der Zielerreichung
			kein festes Kontingent an Lehrveranstaltungen zusagen konnten.		
1. Didaktisches Konzept	<u>11.2021:</u> Rechtzeitige Benennung und Import der konkreten Lehrveranstaltung vor jedem Semester. ----- Studiengangsbeauftragte	Ab SoSe 2022 (frühestmöglicher Zeitpunkt)	QR 05.2022: für Lehrangebot SoSe umgesetzt		QR 05/2022 StuKo 05/2022 FakRat 06/2022
1. Didaktisches Konzept	<u>11.2021:</u> Angebotshäufigkeit und Semesterlagen in den Modulen präzise festlegen: Entweder jedes Semester, oder WiSe oder SoSe. ----- Studiendekan und Studiengangsbeauftragte	Ordnungsüberarbeitung zum WS 2022/23; bis April 2022	QR 05.2022: Entwürfe liegen vor, Gremienbefassung für Mai-September 2022 geplant		QR 08/22 StuKo 04/2023 FakRat 05/2023
1.1. Qualifikationsziele des Studiengangs	<u>06.2020:</u> Diversität an Themen in LV erhöhen und langfristig sicherstellen ----- Kleine QR	bis zur großen 1. großen QR	QR 11.2021: Studiengangsbeauftragte ist mit Lehrenden im Gespräch und Einsatz des eigenen Lehrpersonals erfolgt entsprechend. QR 05.2022: Problem hohe Personalfuktuation in den letzten Monaten, mit dem neuen Personal angestrebt und angefangen, umgesetzt zu werden		QR 08/2022 StuKo 04/2023 FakRat 05/2023

Kriterium	Beschlussdatum: Maßnahme & Verantwortlichkeit	Zeithorizont	Stand der Umsetzung	Datum Prüfung der Zielerreichung
1.5. Adäquates Prüfungssystem	<u>06.2020:</u> Erstellung einer Liste der Gefo Module und dazugehörigen Prüfungsformen ----- Studiengangsbeauftragte	kurzfristig	QR 11.2021: Liegt vor 	QR 11/2021 StuKo 12/2021 FakRat 01/2022
1.5. Adäquates Prüfungssystem	<u>06.2020:</u> Prüfungsformen der Gefo Module anpassen, damit unterschiedliche Prüfungsformen auch bei individuellem Studierverhalten belegt werden können ----- Studiengangsbeauftragte	kurzfristig	QR 11.2021: Trotz Varianz der Prüfungsleistungen ist in der PStO geregelt, dass mind. 1 Klausur und 1 Hausarbeit geschrieben werden müssen. 	QR 08/2022 StuKo 04/2023 FakRat 05/2023
1.5. Adäquates Prüfungssystem	<u>06.2020:</u> Studienfach an eine existierende Professur/ ein Institut anbinden (Möglichkeit) ----- Studiendekan / Fakultätsrat		QR 11.2021: In Arbeit – es gab diverse Gespräche, bisher ohne Erfolg QR 05.2022: kein Fortschritt, Gespräche wurden geführt QR 08.2022: Weiterhin unverändert, Prozesse an der Sowi Fakultät laufen. QR 03.2023: Weiterhin unverändert, Prozesse an der Sowi-Fakultät laufen. QR 10.2023: unverändert QR 06.2024: aussichtslos, dafür neue	 QR 06/2024 StuKo 10/2024 FakRat 11/2024

Kriterium	Beschlussdatum: Maßnahme & Verantwortlichkeit	Zeithorizont	Stand der Umsetzung		Datum Prüfung der Zielerreichung
			Mitarbeiter*innen aus unterschiedlichen Feldern		
4.1.1. Lehrpersonal: Anzahl, Status und fachliche Qualifikation	<u>06.2020:</u> Betreuung von Abschlussarbeiten sicherstellen ----- Studiendekanat / Lehrende	kurz- und mittelfristig	QR 06.2020: da fakultätsweites Thema, wird dieses in die Gremien der Fakultät getragen; trotzdem Weiterbehandlung auch fachspezifisch. QR 11.2021: Wurde für die gesamte Fakultät in der StuKo und im Fakultätsrat problematisiert und diskutiert. Gemeinsamer Prozess wurde festgelegt. Verfahren für den Fall, dass Studierende Schwierigkeiten haben, Betreuer*innen zu finden, wurde vereinbart; Die Studiengangsbeauftragte ist dann verantwortlich; Liste der Prüfungsberechtigten wurde aktualisiert und verbreitert.		QR 11/2021 StuKo 12/2021 FakRat 01/2022
4.1.1. Lehrpersonal: Anzahl, Status und fachliche Qualifikation	<u>06.2020:</u> mehr Verbindlichkeit bzgl. der Betreuung von Abschlussarbeiten schaffen ----- Studiendekanat / Lehrende	kurz- und mittelfristig	QR 06.2020: da fakultätsweites Thema, wird dieses in die Gremien der Fakultät getragen; trotzdem Weiterbehandlung auch fachspezifisch. QR 11.2021: Wurde für die gesamte Fakultät in der StuKo und im Fakultätsrat problematisiert und diskutiert. Gemeinsamer Prozess wurde		QR 11/2021 StuKo 12/2021 FakRat 01/2022

Kriterium	Beschlussdatum: Maßnahme & Verantwortlichkeit	Zeithorizont	Stand der Umsetzung	Datum Prüfung der Zielerreichung
			festgelegt. Verfahren für den Fall, dass Studierende Schwierigkeiten haben, Betreuer*innen zu finden, wurde vereinbart; Die Studiengangsbeauftragte ist dann verantwortlich; Liste der Prüfungsberechtigten wurde aktualisiert und verbreitert.	
4.1.1. Lehrpersonal: Anzahl, Status und fachliche Qualifikation	<u>06.2020:</u> Neue Absprachen bezüglich Lehrexporte anderer Einrichtungen/ Institute schaffen ----- Studiengangsbeauftragte / Studiendekan		QR 11.2021: Gespräche haben stattgefunden, schriftliche Fixierung steht noch aus. QR 05.2022: Treffen haben stattgefunden, es liegt noch keine Einigung vor, Weiteres aus Sowi und Phil im Laufe des Maies QR 08.2022: In Arbeit, Liste existiert, aber Zurückstellung bis Klärung der Professur- / Stellenfrage QR 03.2023: innerhalb der Sozialwiss. Fakultät kein Ergebnis, mit der PhilFak existieren Absprachen, dass sie ihre Module anbietet, im April wird ein Gespräch zwischen VP Ammer und der Fachgruppe GeFo stattfinden QR 10.2023: bleibt weiter ein Thema, Hoffnung auf neue Exporte durch neue	

Kriterium	Beschlussdatum: Maßnahme & Verantwortlichkeit	Zeithorizont	Stand der Umsetzung		Datum Prüfung der Zielerreichung
			Stellen QR 06.2024: im Prozess, verbindliche Absprachen bei der Neubesetzung der Professuren evtl möglich QR 06.2025: Gemeinsames (Lehr-) Forschungsprojekt mit der Erziehungswissenschaft		
4.1.1. Lehrpersonal: Anzahl, Status und fachliche Qualifikation	<u>06.2020:</u> Aufstellung der vorhandenen und benötigten SWS für die Geschlechterforschung in konkreten Zahlen ----- Studiengangsbeauftragte, Studiendekanat	Kurzfristig	QR 11.2021: liegt vor QR 05.2022: liegt auch für neue Ordnungen vor		QR 11/2021 StuKo 12/2021 FakRat 01/2022 QR 05/2022 StuKo 05/2022 FakRat 06/2022
4.1.1. Lehrpersonal: Anzahl, Status und fachliche Qualifikation	<u>11.2021:</u> Schaffung einer eigenen Professur mit der Denomination Gefo oder eine Professur z.B. für Intersektionalität (es muss dann aber sichergestellt werden, dass die Verantwortung für die Lehre in den Gefo- Studiengängen damit einhergeht). Alternative: Schaffung	Zum frühestmöglichen Zeitpunkt	QR 05.2022: Konzeptentwurf zu verschiedenen Personalszenarien liegt vor, Umsetzung offen FakRat 07.2022: Stellungnahme des Fakultätsrates: Die Haushaltskommission hat sich für die Einrichtung einer Professur ausgesprochen. Nach längerer		QR 10/2023 Maßnahme mittelfristig umgesetzt vorbehaltlich der Besetzung der vom Fakultätsrat beschlossenen

Kriterium	Beschlussdatum: Maßnahme & Verantwortlichkeit	Zeithorizont	Stand der Umsetzung	Datum Prüfung der Zielerreichung
	einer Dauerstelle, die mit einer habilitierten Person zu besetzen ist. Schaffung neuer Mitarbeiterstellen für mehr originäres Gefo-Lehrpersonal auf Mitarbeiter*innenebene. ----- Fakultät/Universität		Diskussion hat der Fakultätsrat beschlossen, zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Professur für Sozialwissenschaftliche Geschlechterforschung einzurichten unter der Maßgabe, dass der Konsolidierungsplan der Fakultät unangetastet bleibt und sich das Präsidium und/oder das Land substantiell an der Finanzierung der Professur und der Ausstattung beteiligen. Parallel hat sich die Philosophische Fakultät bereiterklärt, die Koordinationsstelle weiterhin mitzufinanzieren. Ein Gespräch mit dem VP Ammer hat stattgefunden, weitere vertiefende Gespräche zwischen Dekanat und Präsidium sind für September 2022 geplant. QR 08.2022: Die Qualitätsrunde fordert den Fakultätsrat auf, in der zweiten Hälfte des kommenden Wintersemesters 2022/23 zum Fortgang der Schaffung einer Professur Stellung zu nehmen. Auf dieser Basis kommt die Qualitätsrunde zum Ende des Wintersemesters 2022/23 zusammen,	Stellen StuKo 11/2023 FakRat 11/2023

Kriterium	Beschlussdatum: Maßnahme & Verantwortlichkeit	Zeithorizont	Stand der Umsetzung	Datum Prüfung der Zielerreichung
			um das Kriterium erneut zu prüfen. <u>FakRat 03.2023</u>: Stellungnahme des Fakultätsrates: Der Fakultätsrat stellt mit Bedauern fest, dass nach dem aktuellen Kenntnisstand eine Umsetzung des Beschlusses vom 27.07.2022 zur Einrichtung einer Professur für Sozialwissenschaftliche Geschlechterforschung zum nächstmöglichen Zeitpunkt auf Grund der folgenden Sachlage nicht möglich ist: • Eine nachhaltig auskömmliche Finanzierung der notwendigen Ausstattung einer Professur aus fakultären Ressourcen (Finanzhilfe) ist ohne über den Konsolidierungsplan hinausgehende strukturelle Maßnahmen nicht möglich. • Programmmittel stehen für die Einrichtung einer solchen Professur aktuell nicht zur Verfügung. • Eine Finanzierung der Professur aus zentralen Mitteln der Universität wird aktuell ausgeschlossen. • Sondermittel stehen nicht im notwendigen Umfang zur Verfügung, um eine auskömmliche und nachhaltige Finanzierung sicherzustellen.	

Kriterium	Beschlussdatum: Maßnahme & Verantwortlichkeit	Zeithorizont	Stand der Umsetzung	Datum Prüfung der Zielerreichung
			Die vorhandenen Überträge reichen nicht aus, um eine nachhaltige, strukturelle Finanzierung sicherzustellen. Der Fakultätsrat wünscht sich, insofern weiterhin keine Unterstützung von Land und Universität erfolgt, bis zum Ende des Sommersemesters die Vorlage eines langfristig tragbaren Finanzierungs-plans für eine Professur der Geschlechterforschung auf fakultärer Ebene, bspw. im Kontext der Denomination von Professuren. Sollte am Ende dieser Frist kein tragbarer Plan zustande gekom-men sein, scheint eine Schließung unumgänglich.“ QR 03.2023:_Auftrag an Fakultätsrat: Daher fordert die Qualitätsrunde den Fakultätsrat auf, bis zum Ende des Sommersemesters 2023 zu prüfen, ob und wie Ressourcen innerhalb der Fakultät in Ergänzung zum Konsolidierungsplan er-bracht werden können, um die Aufrechterhaltung der Studiengänge zu ermöglichen. Dies sollte insbesondere im Hinblick auf die sehr gute Auslastung der Geschlechterforschung im Vergleich zu	

Kriterium	Beschlussdatum: Maßnahme & Verantwortlichkeit	Zeithorizont	Stand der Umsetzung	Datum Prüfung der Zielerreichung
			anderen minderausgelasteten Studiengängen und die damit für die Fakultät verbundenen Kosten im Hinblick auf die Zielvereinbarungen der Universität mit dem Land und die studienbezogenen Parameter der Landesformel, sachlich diskutiert werden. Die Qualitätsrunde schließt sich der Sicht des Fakultätsrates an, dass bis zum Ende des Sommersemesters 2023 ein langfristig tragbarer Finanzierungsplan zur personellen Ausstattung vorliegen muss, um die Studienangebote aufrechterhalten zu können. QR 10.2023: Der Fakultätsrat hat die Einrichtung zweier akademischer Ratsstellen auf Zeit und einer Dauerstelle beschlossen. Eine Anbindung an eine Professur ist weiterhin Ziel; innerhalb von drei Jahren nach Besetzung der akademischen Ratsstellen soll ein Entwurf entstehen, der die Geschlechterforschungsstudiengänge langfristig und strukturell absichert.	

Kriterium	Beschlussdatum: Maßnahme & Verantwortlichkeit	Zeithorizont	Stand der Umsetzung		Datum Prüfung der Zielerreichung
5.2. Zugang zu aktuellen Informationen	<u>11.2021:</u> Veranstaltungen müssen weit vor Vorlesungsbeginn eingetragen sein, die Fristen, z.B. 30.11. für das kommende SoSe, müssen eingehalten werden. ----- Studiengangsbeauftragte, Studiendekanat	Bis zum 01.02.2022 für das SoSe 2022			QR 11/2021 StuKo 12/2021 FakRat 01/2022

3b. Maßnahmen für den 2-Fächer BA Geschlechterforschung

Kriterium	Beschlussdatum: Maßnahme & Verantwortlichkeit	Zeithorizont	Stand der Umsetzung		Datum Prüfung der Zielerreichung
1. Didaktisches Konzept	<u>11.2021:</u> Bildung einer AG: Grundlegende Studiengangziele und Qualifikationsziele sowie deren Niederschlag in den einzelnen Modulen überarbeiten (Kompetenzen) (Matrix-Idee) ----- Studiendekan und Studiengangsbeauftragte	Beginn im Dezember 2021/Januar 2022; Ergebnisse bis zur nächsten QR	QR 05.2022: Entwürfe liegen vor, Gremienbefassung für Mai-September 2022 geplant		QR 08/2022 StuKo 04/2023 FakRat 05/2023
1. Didaktisches Konzept	<u>11.2021:</u> Neukonzeption der Methodenausbildung im BA • Modul Methoden überarbeiten	Beginn im Januar 2022	QR 05.2022: Entwürfe liegen vor, Gremienbefassung für Mai-September 2022 geplant		QR 08/2022 StuKo 04/2023

Kriterium	Beschlussdatum: Maßnahme & Verantwortlichkeit	Zeithorizont	Stand der Umsetzung		Datum Prüfung der Zielerreichung
	(abgedeckt durch Lehrende aus der AG Gefo) + Ergänzung Sowi Methoden und Philo-Methoden, je nach Zweitfach • Einführung eines Moduls Lehrforschung zum WS 2022/23 ----- Studiendekan und Studiengangsbeauftragte				FakRat 05/2023
1. Didaktisches Konzept	<u>11.2021:</u> Überarbeitung der Module • Titel der Module präzisieren, Schwerpunkte festlegen • Abstimmung der Lehrformate und Festlegung sinnvoller Prüfungsformate ----- Studiendekan und Studiengangsbeauftragte	Ordnungsüberarbeitung zum WS 2022/23; bis April 2022	QR 05.2022: Entwürfe liegen vor, Gremienbefassung für Mai-September 2022 geplant		QR 08/2022 StuKo 04/2023 FakRat 05/2023
1.1.1. Wissenschaftliche Befähigung und Fachwissenschaftliche Kompetenz (inkl. Methodenkompetenz)	<u>06.2020:</u> Schaffung eines Grundlagenmoduls ----- Studiengangsbeauftragte; Mitarbeiter*innen des Studienfachs; MGM Professur	mittelfristig	QR 11.2021: Erfolgt im WiSe 21/22 (Bratu und Hauenschild) QR 05.2022: in neuer Ordnung umgesetzt		QR 08/2022 StuKo 04/2023 FakRat 05/2023

Kriterium	Beschlussdatum: Maßnahme & Verantwortlichkeit	Zeithorizont	Stand der Umsetzung		Datum Prüfung der Zielerreichung
4.1.1.	<u>06.2020</u> : SQM Mitarbeiterstelle zu einer Stelle für grundständige Lehre umwidmen ----- Stuko, Studiendekan	mittelfristig	QR 11.2021: SQM-Stelle ist mit dem Weggang weggefallen; eine eigene Stelle für grundständige Lehre wurde nicht geschaffen; ½ Stelle ist aus SQM für eine Laufzeit von 2 Jahren beantragt. QR 03.2023: 1/2 Stelle aus SQM mit Laufzeit bis Mai 2024 ist besetzt, grundständiges Personal konnte nicht geschaffen werden. QR 10.2023: Fakultätsratsbeschluss Schaffung einer unbefristeten Postdoc-Stelle und zweier akademischer Ratsstellen auf Zeit		QR 10/2023 Maßnahme mittelfristig umgesetzt vorbehaltlich der Besetzung der vom Fakultätsrat beschlossenen Stellen StuKo 11/2023 FakRat 11/2023

3c. Maßnahmen für den MA Geschlechterforschung

Kriterium	Beschlussdatum: Maßnahme & Verantwortlichkeit	Zeithorizont	Stand der Umsetzung		Datum Prüfung der Zielerreichung
1. Didaktisches Konzept	<u>11.2021</u> : UniVZ informativer gestalten (Anrechenbarkeit, Prüfungsmöglichkeiten auch bei Importen) ----- Studiengangsbeauftragte	kurzfristig	QR 05.2022: Studiengangsbeauftragte hat Lehrende informiert, Umsetzung erfolgt		QR 05/2022 StuKo 05/2022 FakRat 06/2022

Kriterium	Beschlussdatum: Maßnahme & Verantwortlichkeit	Zeithorizont	Stand der Umsetzung		Datum Prüfung der Zielerreichung
1. Didaktisches Konzept	<u>11.2021:</u> Im Frühjahr Meeting mit Verantwortlichen: "Wie können wir zu Verbesserungen beitragen". Formalisiertes und damit kontinuierliches Austauschforum schaffen. ----- Studiendekan und Studiengangsbeauftragte	Frühjahr 2022	QR 05.2022: Treffen hat stattgefunden		QR 05/2022 StuKo 05/2022 FakRat 06/2022
1. Didaktisches Konzept	<u>11.2021:</u> Erste Überarbeitung der Ordnungen (v.a. Zielstellung des Studiengangs, wo kann die Reise nach dem Studium hingehen, Eingangsmodul, um alle Studierenden auf einen Stand zu bringen) für das WiSe 2022/23 ----- Studiendekan / Studiengangsbeauftragte mit AG	ab WiSe 21/22	QR 05.2022: Entwürfe liegen vor, Gremienbefassung für Mai-September 2022 geplant		QR 08/2022 StuKo 04/2023 FakRat 05/2023
1. Didaktisches Konzept	<u>11.2021:</u> Abstimmung innerhalb der Module gewährleisten auch zu den Prüfungsanforderungen ----- Studiengangsbeauftragte	kurzfristig	QR 05.2022: Entwürfe liegen vor, Gremienbefassung für Mai-September 2022 geplant		QR 08/2022 StuKo 04/2023 FakRat 05/2023

Kriterium	Beschlussdatum: Maßnahme & Verantwortlichkeit	Zeithorizont	Stand der Umsetzung		Datum Prüfung der Zielerreichung
1. Didaktisches Konzept	<u>11.2021:</u> Überarbeitung der Ordnungen und Module – Roter Faden im Studiengang (mit grundlegendem Konzept dahinter), der Schwerpunktsetzung ermöglicht, aber auch Vernetzung von Theorie und Praxis, innerer Aufbau der Module muss Sinn ergeben. ----- Studiengangsbeauftragte	mittelfristig	QR 05.2022: Entwürfe liegen vor, Gremienbefassung für Mai-September 2022 geplant		QR 08/2022 StuKo 04/2023 FakRat 05/2023
1. Didaktisches Konzept	<u>11.2021:</u> Angebotshäufigkeit und Semesterlagen in den Modulen präzise festlegen: Entweder jedes Semester, oder WiSe oder SoSe. ----- Studiengangsbeauftragte und Studiendekan	Ordnungsüberarbeitung zum WS 2022/23; bis April 2022	QR 05.2022: Entwürfe liegen vor, Gremienbefassung für Mai-September 2022 geplant		QR 08/2022 StuKo 04/2023 FakRat 05/2023
1. Didaktisches Konzept	<u>11.2021:</u> Schaffung von Lehrforschungsprojekten ----- Studiengangsbeauftragte / Lehrende	mittelfristig	QR 05.2022: Entwürfe liegen vor, Gremienbefassung für Mai-September 2022 geplant		QR 08/2022 StuKo 04/2023 FakRat 05/2023
1.1.1. Qualifikationsziele des Studiengangs	<u>06.2020:</u> Stärkere Integration von Lehrforschungsprojekten ----- Studiengangsbeauftragte,	mittelfristig	QR 11.2021: Auf Veranstaltungsebene teilweise geschehen, Frage, ob auch modular verankert werden soll.		QR 08/2022 StuKo 04/2023 FakRat 05/2023

Kriterium	Beschlussdatum: Maßnahme & Verantwortlichkeit	Zeithorizont	Stand der Umsetzung		Datum Prüfung der Zielerreichung
	Mitarbeiter*innen des Studienfachs		QR 05.2022: bisher eher zufällig, in neuen Ordnungen fest verankert		
1.1.	<u>06.2020:</u> Schaffung eines Kolloquiums (entweder Masterforum oder als Begleitung eines ebenfalls zu schaffenden Forschungspraktikums) ----- Studiengangsbeauftragte, Studiendekanat	mittelfristig	11.2021: Masterforum wird angeboten, z.B. in diesem Semester Frau Löw		QR 11/2021 StuKo 12/2021 FakRat 01/2022
1.1.	<u>06.2020:</u> Weiterfinanzierung des Pons Programm für Mobilitäten innerhalb Deutschlands ----- Studiendekan PhilFak (Prof. Busch)	mittelfristig	11.2021: Wird weitergeführt, allerdings mit geringerer Ausstattung		QR 11/2021 StuKo 12/2021 FakRat 01/2022
1.1.6. Internationalisierung	<u>06.2020:</u> Auslandsaufenthalte fördern, beispielsweise durch Schaffung eines joint degrees oder durch die Teilnahme am Gemma Programm (ERASMUS Mundus Gefo Programm) ----- Studiengangsbeauftragte, U4 Partner*innen, Koordinator für internationale Angelegenheiten	mittelfristig	QR 11.2021: Gespräche zu Joint Degree werden weitergeführt QR 05.2022: Gespräche zu Joint Degree (mit Uni Göteborg) werden weitergeführt, es existiert eine neue Partnerschaft mit der Uni Gent (Start im WiSe 23/24), Teilnahme am Gemmaprogramm mittelfristig anvisiert QR 08.2022: Umsetzung begonnen, Gespräche zwischen		

Kriterium	Beschlussdatum: Maßnahme & Verantwortlichkeit	Zeithorizont	Stand der Umsetzung	Datum Prüfung der Zielerreichung
			Studiengangsbeauftragter und Koordinator Internationales haben stattgefunden. QR 03.2023: Gespräche wurden weitergeführt, aufgrund der Ausstattungsproblematik und der offenen Perspektive der Studiengänge wurde dies nicht forciert QR 10.2023: unverändert in Erwartung der Besetzung der Stellen QR 06.2024: Joint degree nicht zu leisten, aber Absprachen zu Kooperationen im Rahmen von Erasmus und Enlight QR 06.2025: Enlight Antrag „Gender and Health“: Kooperation mit 5 europäischen Universitäten für einen „Summer Course“(Präsenz und digital); Enlight Kooperation „Gender, organization and work“, „Summerschool“ oder Lehrforschungsprojekt mit Estland und der Slowakei; Erasmus Mobilitäten: Verhandlungen mit weiteren Standorten	

Kriterium	Beschlussdatum: Maßnahme & Verantwortlichkeit	Zeithorizont	Stand der Umsetzung		Datum Prüfung der Zielerreichung
2.1 Studienorientierungsangebote	<u>11.2021:</u> Einführungsheft zum Studiengang überarbeiten (konkrete Informationen zum sinnvollen Ablauf des Studiums, Kombination mit Modulpaketen, zu Pons etc.) und Sorge tragen, dass es allen Studierenden zugutekommt. ----- Studiengangsbeauftragte, ggf. mit Studiendekanat, um alle Studierenden zu Erreichen	kurzfristig	QR 05.2022: für WiSe 22/23 vorgesehen QR 08.2022: In Arbeit für das WiSe 22/23 QR 03.2023: Heft ist fertiggestellt und kann für die Orientierungsphasen genutzt werden		QR 03/2023 StuKo 04/2023 FakRat 05/2023
4.1 Lehrpersonal	<u>11.2021:</u> Reflektion der Arbeitsbedingungen in der Lehre ----- Studiendekan	mittelfristig	QR 03.2023: ein erstes Gespräch hat stattgefunden, der neue Studiendekan wird ab April mit allen Beschäftigten des Studiengangs Gespräche führen. QR 10.2023: Der Studiendekan hat Gespräche mit den Lehrenden geführt		QR 10/2023 StuKo 11/2023 FakRat 11/2023
5.2 Zugang zu aktuellen Informationen	<u>11.2021:</u> Kommunikation, wenn Lehrende die Universität verlassen, an alle Beteiligten (Prüfungsamt, Beratung, Studierende) ----- Dekanat	ab sofort	QR 05.2022: Herr Plath wird mit dem Dekanat sprechen QR 03.2023: Absprache hat nicht stattgefunden, das Dekanat wurde informiert, dass Prozessablauf notwendig QR 10.2023: Das Dekanat wird erneut		

Kriterium	Beschlussdatum: Maßnahme & Verantwortlichkeit	Zeithorizont	Stand der Umsetzung	Datum Prüfung der Zielerreichung
			gebeten, einen Prozess zu entwickeln QR 10.2023: Das Dekanat wird erneut gebeten, einen Prozess zu entwickeln	

3d. Maßnahmen für den MA Diversitätsforschung

Stand 10.2023:

- Angesichts des aktuell gegebenen Beschlussfassungsstandes des Fakultätsrates u.a. bzgl. des Konsolidierungsplans, der bisherigen Erklärungen anderer Institute und Zentren an der Fakultät sowie des Dekanats und des Studiendekanats, scheinen die personellen Ressourcen zur Weiterführung des Studiengangs M.A. Sozialwissenschaftliche Diversitätsforschung nach dem Wintersemester 2029/30 nicht in ausreichendem Maße verfügbar. Unter diesen Rahmenbedingungen wäre das Qualitätskriterium 4 „Ausstattung“ nicht mehr zu erfüllen.
- Die Qualitätsrunde fordert daher den Fakultätsrat auf, ausreichende Ressourcen im Bereich der Diversitätsforschung bereitzustellen. Die Qualitätsrunde formuliert den Anspruch, den Studiengang auch über das Wintersemester 2029/30 hinaus zu erhalten und über das Wintersemester 2024/25 hinaus auch Studierende aufzunehmen.
- Wenn die dafür notwendigen Ressourcen von den beteiligten Akteuren nicht aufgebracht werden, sollte die Schließung im Sommersemester 2024 von den Fakultätsgremien beschlossen werden, damit eine geregelte Abwicklung bis zum Auslaufen der Finanzierung im Wintersemester 2029/30 gewährleistet und studentische Ansprüche rechtssicher erfüllt werden können. Dies gilt vorbehaltlich der notwendigen Zustimmungen seitens des Universitätspräsidiums, des Stiftungsrates sowie des MWK.

Kriterium	Beschlussdatum: Maßnahme & Verantwortlichkeit	Zeithorizont	Stand der Umsetzung		Datum Prüfung der Zielerreichung
1.5. Adäquates Prüfungssystem	<u>01.2023:</u> Erhöhung der Varianz an Prüfungsformen und Reduktion der Prüfungsdichte (viele Hausarbeiten in der vorlesungsfreien Zeit); erster Schritt: Diskussion in der großen Qualitätsrunde als Tischthema ----- Studiengangsbeauftragte	SoSe 2023/ WS 2023/24	QR 10.2023: Noch nicht begonnen, da große QR noch nicht stattgefunden QR 01.2025: Das Thema wurde auf der großen QR diskutiert. Es sind unterschiedliche Prüfungsformen möglich, wozu Dr. Jödis Grabow (Studiengangsbeauftragte) individuell berät. Die Rückmeldungen der Studierenden sind sehr unterschiedlich, das Thema wird weiterhin behandelt. QR 06.2025: Das Thema wird im Rahmen der großen QR im Juni 2025 ausführlich diskutiert.		
1.6 Feedbacksystem zu Prüfungen	<u>01.2023:</u> Feedbacksystem zu Prüfungsleistungen etablieren • Ggf. Anforderungsbögen für Prüfungen entwickeln • Kommunikation mit den Studierenden (bereits in Fachvorstellung etablieren) • Bedeutung von Sprechstunden erläutern ----- Studiengangsbeauftragte	SoSe 2023	QR 10.2023: Verständigung hat stattgefunden; Klare Kommunikation der Anforderungen zu Semesterbeginn in LV; Sprechstunden werden im Seminarplan erläutert; Studierendenvertretung eingebunden; Betonung der Relevanz von Sprechstunden in Einführungs-VL		QR 10/2023 StuKo 11/2023 FakRat 11/2023

Kriterium	Beschlussdatum: Maßnahme & Verantwortlichkeit	Zeithorizont	Stand der Umsetzung	Datum Prüfung der Zielerreichung
2.6 Studentischer Workload	<u>01.2023</u>: Das Lehrforschungsprojekt-Modul ist mit 6-8 Credits im Vergleich zu anderen Lehrforschungsprojekt-Modulen sehr gering bepunktet. Hier wird eine Anpassung im Zuge der Überarbeitung der Ordnungen diskutiert und eine Angleichung an die anderen Lehrforschungsmodule der Fakultät angestrebt ----- Studiengangsbeauftragte und Studiendekanat	WS 2023/24	QR 10.2023: Noch nicht begonnen, da Ordnungsüberarbeitung noch folgt QR 01.2025: Seit der Streichung der SQM-Mittel für das Projekt wurde eine Kooperation mit der Stadt aufgebaut. Dadurch haben Studierende die Möglichkeit, in Zusammenarbeit mit der Stadt ihre Masterarbeit zu schreiben. Die Rückmeldungen dazu sind bisher ausschließlich positiv, die Ausschreibung für die Masterarbeiten wird morgen veröffentlicht.	 QR 01/2025 StuKo 05/2025 FakRat 06/2025
4. Ausstattung	<u>10.2023</u>: Die Qualitätsrunde fordert den Fakultätsrat auf, ausreichende Ressourcen im Bereich der Diversitätsforschung bereitzustellen. Andernfalls müsste im SoSe 2024 der Beschluss zur Schließung des Studiengangs gefasst werden. ----- Fakultätsrat	SoSe 2024	11.2024: Fakultätsratsbeschluss zur Schließung des Masterstudiengangs in 11.2023 QR 01.2025: Das MWK hat zugestimmt, der Präsidiumsbeschluss steht noch aus. QR 06.2025: Das Präsidium hat der Schließung ebenfalls zugestimmt, seit dem SoSe 2025 werden keine neuen Studierenden aufgenommen. Es ist sichergestellt, dass eingeschriebene Studierende ihr Studium zu Ende führen können.	

Kriterium	Beschlussdatum: Maßnahme & Verantwortlichkeit	Zeithorizont	Stand der Umsetzung	Datum Prüfung der Zielerreichung
4.1 Ausstattung/Lehrpersonal	<u>01.2023</u>: Die zukünftige Ausstattung des Instituts ist unsicher. • Gespräche und Beschlüsse zur Nachfolge der Professur für Diversitätsforschung • Gespräche und Beschlüsse zur Zusammenlegung der Studiengänge ----- Direktorin, Dekanat, Präsidium und Studiendekan	SoSe 2023	QR 10.2023: Gespräche sind im Prozess 11.2024: Fakultätsrats- und Senatsbeschluss zur Schließung des Masterstudiengangs in 11.2023 und 06.2024	 11/2024 StuKo 05/2025 FakRat 06/2025
4.2 Koordination	Gespräch über die Entlastung der Studiengangsbeauftragten ----- Direktorin und Studiendekan	SoSe 2023	QR 10.2023: Gespräch hat stattgefunden; das Institut kann einen Antrag in der HSK stellen QR 01.2025, 06.2025: Ein Antrag an die HSK zur Entlastung der Studiengangskoordination wird aktuell nicht angestrebt, jedoch nochmals als Option in der Leitungsrunde des Instituts besprochen.	